



PESQUISA SOBRE A INCLUSÃO NO

Mundo do Trabalho

Curitiba e Região Metropolitana



CURITIBA



**PESSOAS COM
DEFICIÊNCIA**



**TRABALHO
E EMPREGO**

A PESQUISA

- **REALIZAÇÃO:** SEDPcD em parceria com a SMTE, Sesi, Sesc, ABRH, Fecomércio e Sest/Senat.
- **UNIVERSO:** a consulta foi realizada com empresas de Curitiba e região metropolitana;
- **AMOSTRA:** Contou com 52 respostas consideradas válidas.
- **PERÍODO:** 1º Semestre 2014





OBJETIVO

Realizar um diagnóstico sobre a empregabilidade das pessoas com deficiência e, a partir dos resultados, propor e criar políticas públicas para garantir o direito ao trabalho desta parcela da população.

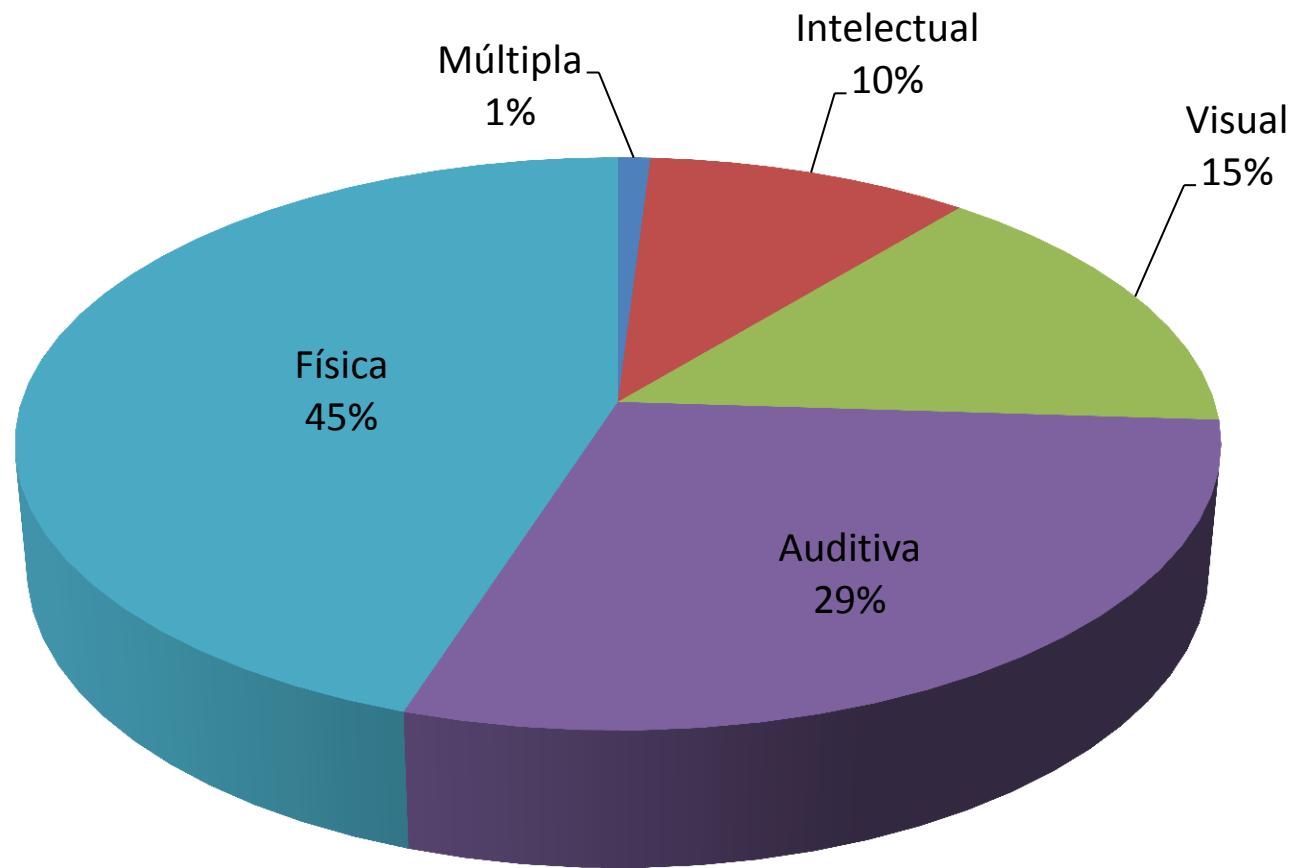
Para isso, foi construído um questionário com o objetivo de conhecer suas necessidades e dificuldades para realizar contratações e permanência dos empregados com deficiência na empresa.





- Mesmo garantindo o sigilo das informações, houve uma baixa adesão das empresas, o que revela um receio das mesmas em expor suas dificuldades. Porém, o conhecimento mais detalhado desta realidade é fundamental para que possamos avançar no processo de inclusão de pessoas com deficiência no mundo do trabalho, então contamos com uma participação bem maior em uma próxima pesquisa.

Tipos de Deficiência

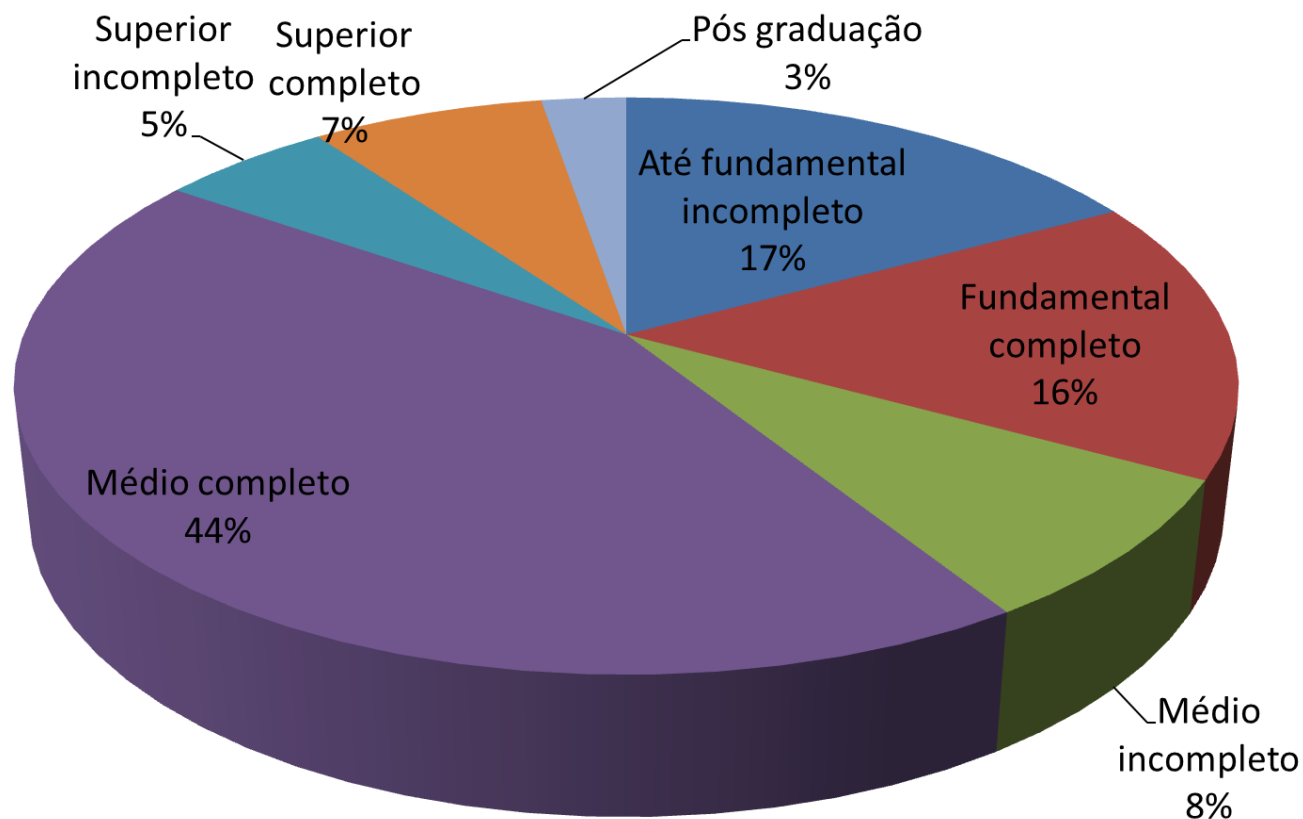


Distribuição dos trabalhadores com deficiência nas empresas que responderam a pesquisa, por tipo de deficiência.



- Importante verificar, neste resultado acima, que apesar da baixa adesão da pesquisa, os dados refletem o cenário nacional, que revela que as pessoas com deficiência visual e intelectual ainda enfrentam maior dificuldade para conseguir um trabalho formal, o que pode significar despreparo e preconceito.

Grau de Escolaridade

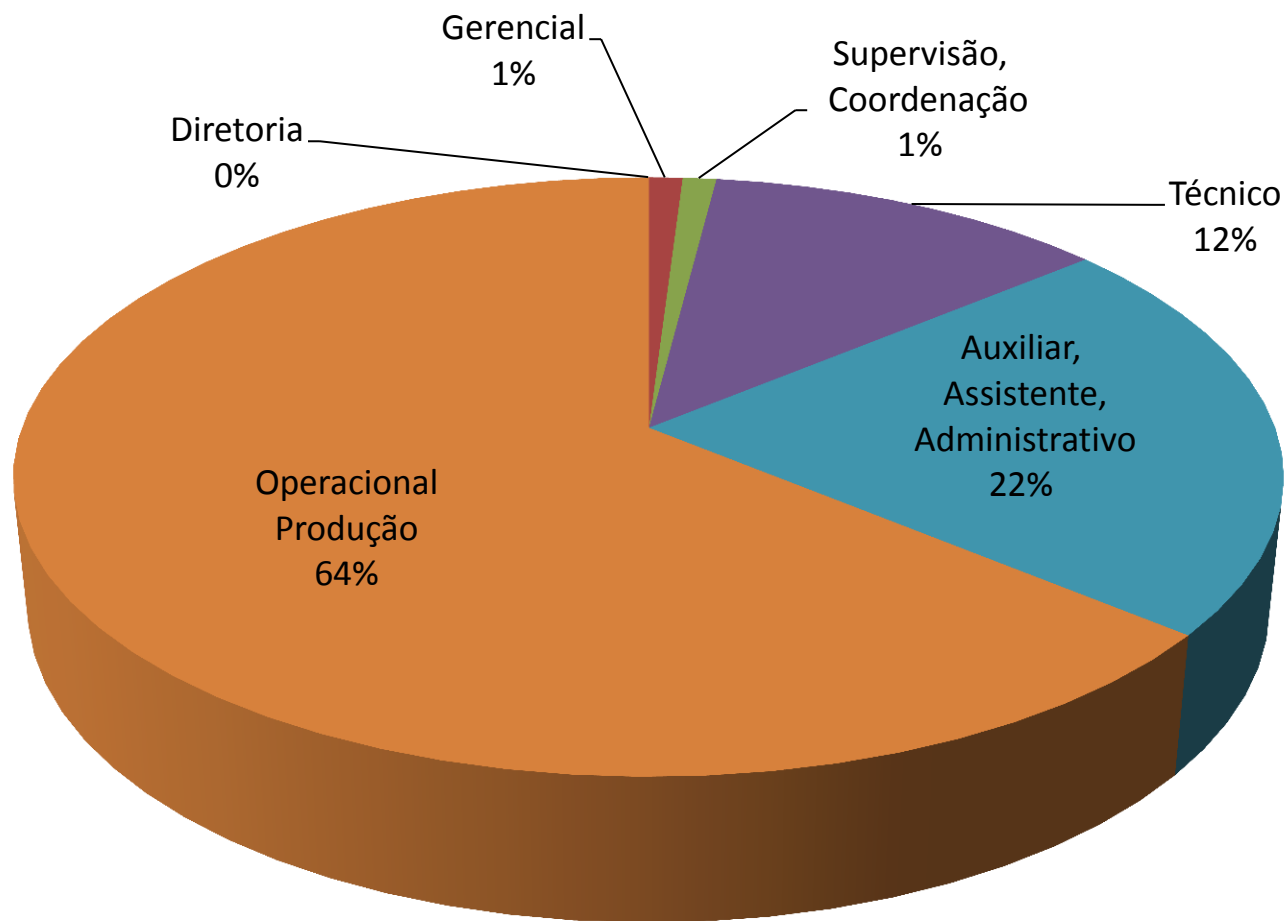


Distribuição dos trabalhadores com deficiência nas empresas por Escolaridade.



- As empresas reclamam da baixa escolaridade e da baixa qualificação das pessoas com deficiência, mas a pesquisa mostra que 59% das pessoas com deficiência com emprego formal apresentam no mínimo o ensino médio completo, condição básica para concorrer por uma vaga no mundo do trabalho atual.
- Contudo, é importante ressaltar que boa parte das pessoas com deficiência que estão desempregadas também apresentam pelo menos o ensino médio completo.

CARGOS

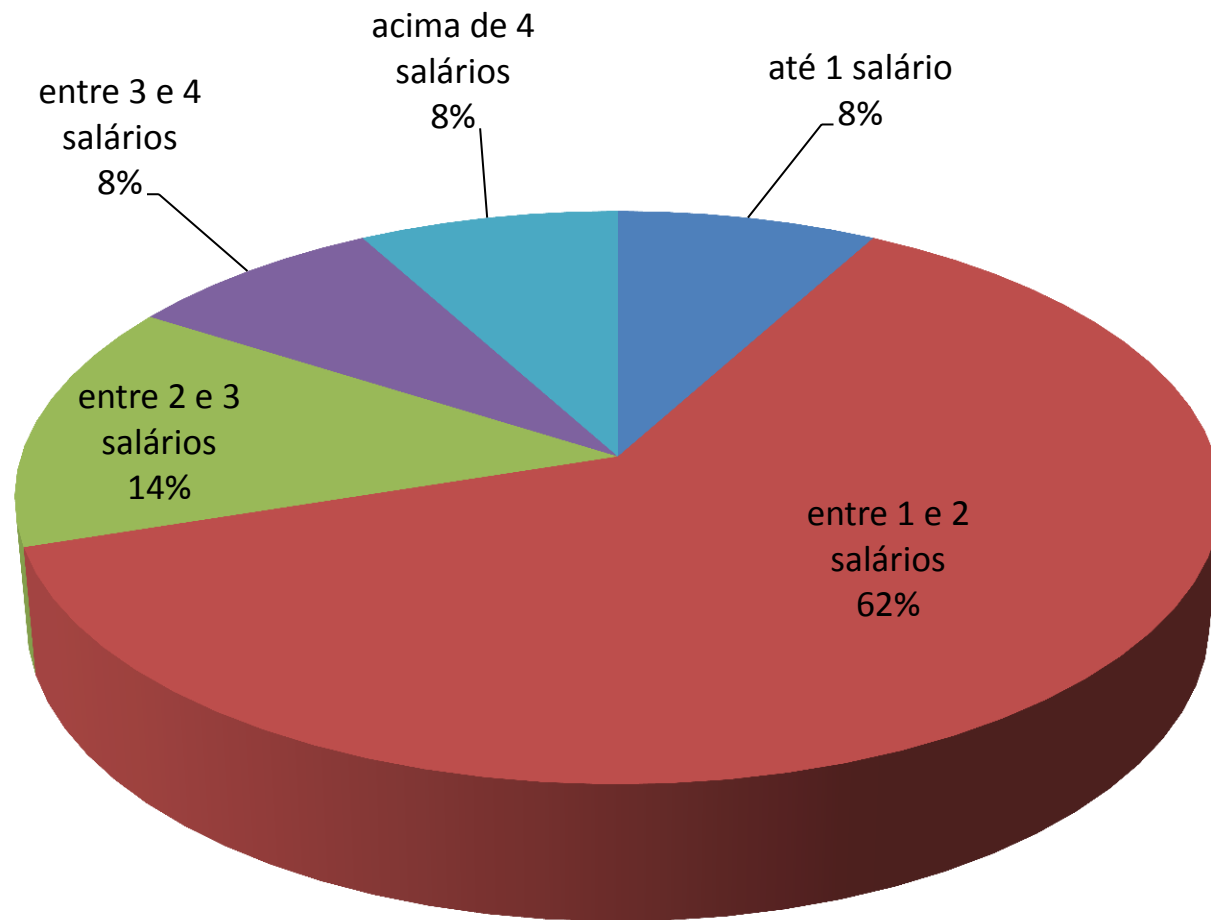


Distribuição dos trabalhadores **com** deficiência nas empresas que responderam a pesquisa, por cargo que ocupam.



- Como já foi falado 44% das pessoas com deficiência que trabalham possuem no mínimo ensino médio completo (da mesma forma que as pessoas sem deficiência), porém como vemos, cerca de 64% ocupam cargos operacionais ou na linha de produção, o que pode refletir um preconceito em relação a capacidade dessas pessoas.

SALÁRIOS



Distribuição dos trabalhadores com deficiência nas empresas que responderam a pesquisa, por salário médio (em salários mínimos).



- Grande parte das vagas preenchidas nas empresas oferecem entre 1 e 2 salários mínimos, o que pode ser o principal motivo da alta rotatividade, da baixa retenção desses profissionais.





Maiores dificuldades

Despreparo dos gestores e suas equipes	Ausência de acessibilidade	Alta rotatividade de empregados com deficiência	Falta de qualificação das pessoas com deficiência	Encontrar pessoas com deficiência
15,7 %	21,6 %	23,5 %	29,4 %	45,1 %

*Pergunta com múltipla alternativa

A sua empresa é parceira de alguma organização para realizar o processo de inclusão

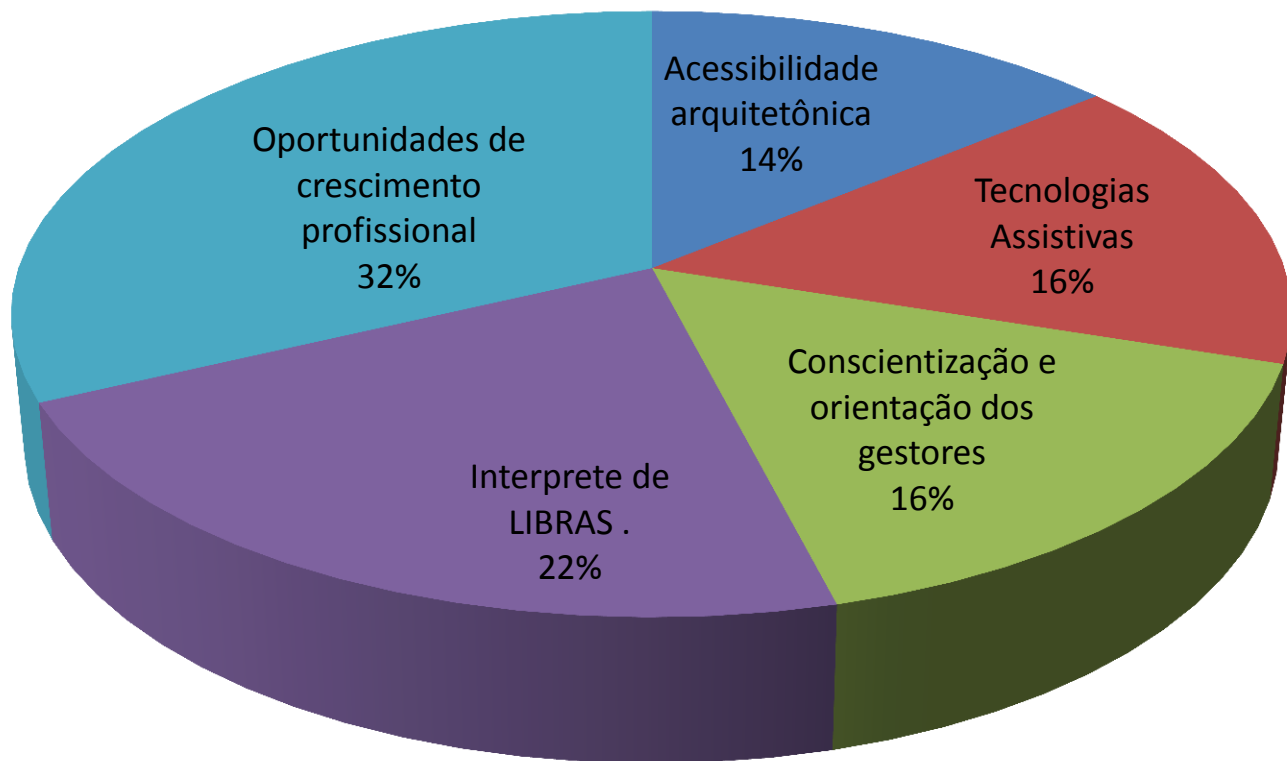
Escola de educação especial	Sistema S	ONG/OSCIP	Consultorias	Órgãos públicos	Nenhuma das anteriores
12%	18%	24%	26%	37%	43%

*Pergunta com múltipla alternativa



- De acordo com os dados mostrados nos dois quadros anteriores, por um lado, a maior dificuldade que as empresas enfrentam é encontrar as pessoas com deficiência e, por outro lado, o número de parcerias com as instituições citadas é baixo, sendo que 43% das empresas não faz nenhum tipo de parceria, iniciativa fundamental no processo de inclusão no mundo do trabalho, visto que as instituições podem colaborar para encontrar as pessoas com deficiência, qualificá-las para o trabalho e acompanhá-las no momento da colocação na empresa.
- Sabemos, também, que no universo de pessoas com deficiência, boa parte está preparada para o trabalho, mas que ainda está excluída do mercado devido ao preconceito, às barreiras físicas, à falta de informação etc.
- Por fim, é importante que ocorra um envolvimento com o tema e que exista mais conhecimento sobre o público com deficiência. Isso fará as empresas perceberem que deve haver criatividade na busca pelos profissionais, utilizando para isso diversas ferramentas e canais de comunicação.

Qual o preparo que a sua empresa precisa para contratar e reter os profissionais com deficiência?





- As pessoas com deficiência tem diferentes necessidades e conhecer a pessoa que está sendo contratada pela empresa é importante para entender quais adaptações que ela precisa. Acesso físico é apenas uma das necessidades, porém também existem as tecnologias assistivas, acesso comunicacional, entre outros.
- A acessibilidade arquitetônica foi apontada como a menor necessidade das empresas, porém como já vimos, 57% das empresas não estão acessíveis segundo a norma, desta forma uma grande parcela desta população está excluída, além do fato da acessibilidade ser garantida por lei.
- Outro ponto que chama a atenção é o fato de 32% das empresas apontarem a necessidade de garantir a oportunidade de crescimento profissional, mas sabemos que na prática isso acontece pouco quando se trata de profissionais com deficiência.

Apoio que o serviço público poderia prestar às empresas

Encaminhamento de currículos de profissionais com deficiência	Maior divulgação das oportunidades de trabalho	Orientação sobre o processo inclusão e acessibilidade	Orientação sobre Tecnologias Assistivas
70,6%	60,8%	47,1%	23,5%

*Pergunta com múltipla alternativa



- A Secretaria Especial dos Direitos da Pessoa com Deficiência capacitou os profissionais do SINE para um atendimento mais qualificado tanto para o público com deficiência quanto para as empresas.
- Também instituímos a Semana da Empregabilidade e agora lançamos a Câmara de Inclusão como forma de intensificar a divulgação de vagas e informações, bem como o número de ações e parcerias entre todos os envolvidos no processo de inclusão.
- A ideia é cada vez mais ampliar o número de ações do poder público nesta área.



Melhorias do processo de inclusão

Quais melhorias o processo de inclusão trouxe para sua empresa

Fidelização de clientes	Produtividade	Clima organizacional	Nenhuma das anteriores	Relações interpessoais
2%	14%	37%	41%	49%

*Pergunta com múltipla alternativa



- Se por um lado é muito bom ver que a metade das empresas acreditam que a contratação de pessoas com deficiência melhora o relacionamento interpessoal, por outro lado é preocupante que 41% das empresas não identifiquem nenhuma melhoria, visto que é indiscutível o fato que a diversidade no mundo do trabalho é benéfico para as empresas e para a sociedade em geral. Todos, com ou sem deficiência, devem colaborar de forma ativa para o desenvolvimento da sociedade.



CURITIBA



PESSOAS COM
DEFICIÊNCIA



TRABALHO
E EMPREGO



- Ao longo de toda a pesquisa percebemos que ainda é grande o preconceito e a resistência para a contratação de pessoas com deficiência. Existe uma enorme falta de informação em relação a realidade dessas pessoas.



CURITIBA



PESSOAS COM
DEFICIÊNCIA



TRABALHO
E EMPREGO

Conclusão

- Primeiro, precisamos ter em mente que a lei de cotas foi criada para a população à margem da sociedade, mas que, apesar disso, as empresas buscam contratar apenas pessoas com deficiências leves e não as que realmente deveriam ser beneficiadas por esta ação afirmativa.
- Também, percebemos que muito ainda temos que lutar para que o cumprimento da Lei de Cotas seja uma realidade, já que dados do Censo 2010 do IBGE apontam que para cada vaga prevista na lei de cotas existem dezenas de trabalhadores com deficiência com escolaridade requerida pelo mercado de trabalho e que ainda estão excluídos do mercado formal. Todos devem fazer sua parte – empresas, poder público, entidades da sociedade civil – mas todos em conjunto, não cada um agindo de forma isolada.
- A parceria de todos aqueles que almejam e fazem ações concretas, fará a construção de uma sociedade verdadeiramente justa.





Câmara de Inclusão de Pessoas com Deficiência no Mundo do Trabalho

- **40 membros cadastrados**

(empresas privadas, ONGs, órgãos públicos e pessoas com deficiência e familiares).

- **Próximas Reuniões**

- 26 de Setembro
- 31 de Outubro
- 28 de Novembro
- 30 de Janeiro

- **Local:** Auditório do Ministério Público do Trabalho – Rua Vicente Machado, nº 84.

- **Horário:** 14h30 às 17h00.



CURITIBA





OBRIGADO.

ACESSE A PESQUISA NO SITE:

www.pessoacomdeficiencia.curitiba.pr.gov.br

**SECRETARIA ESPECIAL
DOS DIREITOS DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA**

Endereço: Rua Simão Bolivar nº 1366 – Hugo Lange

Email: sedpcd@pmc.curitiba.pr.gov.br



CURITIBA



**PESSOAS COM
DEFICIÊNCIA**



**TRABALHO
E EMPREGO**